


«Согласовано»
Председатель профкома
 /Е.С. Колесникова

«Утверждаю»
Директор МБУ ДО ЦЭВ «Песнохорки»
 О.Н. Камалова
Приказ № 105 от 24.08.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и распределении фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр эстетического воспитания «Песнохорки»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании и распределении фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр эстетического воспитания детей «Песнохорки» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации г. Барнаула от 26.03.2018 № 549 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам» (в редакции постановления от 25.07.2019 №1180, от 18.09.2019 №1610), приказом комитета по образованию г. Барнаула № 1202-осн от 30.05.2018 г., и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр эстетического воспитания «Песнохорки» (далее – МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»).

1.2. Положение устанавливает порядок формирования и распределения фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом уровня образования, квалификации и педагогического стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» на основе применения должностных окладов работников (далее – оклад), повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края, администрации города Барнаула.

1.4. Зарботная плата состоит из базовой и стимулирующей части по категориям персонала.

1.5. Базовая часть ФОТ для педагогического персонала обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из объема воспитательно-образовательной работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогического персонала Управляющим советом Учреждения.

1.6. Базовая часть ФОТ для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала обеспечивает гарантированную оплату труда работникам исходя из объема выполняемых работ. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы обслуживающего персонала директором МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.7. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, а при его отсутствии – не ниже минимальной заработной платы, установленной федеральным законом.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

1.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.11. Условия оплаты труда, включая размер минимального должностного оклада или ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и ставкам, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

2.2. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

2.3. Базовая часть ФОТ для административно-управленческих и педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» обеспечивает гарантированную оплату труда работникам, исходя из объема выполняемой работы с учетом квалификации, уровня образования, направления и специфики МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки». Стимулирующая часть заработной платы данных категорий работников (кроме руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки») устанавливается коллегиальным органом управления МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», к компетенции которого относится указанная функция, исходя из оценки качества работы данных категорий работников в пределах утвержденного ФОТ с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.4. Базовая часть ФОТ для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» обеспечивает гарантированную оплату труда работникам исходя из объема выполняемой работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. ФОТ работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» формируется за счет средств бюджета города Барнаула, при этом рекомендуемая доля стимулирующей части ФОТ составляет до 30% в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год. Объем стимулирующей части устанавливается МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» самостоятельно.

2.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, а при его отсутствии – не ниже минимальной заработной платы, установленной федеральным законом.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в том числе с разделением рабочего дня на части), производится пропорционально отработанному времени. Расчет оплаты труда работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

2.8. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным актом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным актом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

2.9. Оплата труда работника не ограничивается предельными размерами.

2.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Формирование ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

3.1. Формирование ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» осуществляется в пределах ассигнований, предоставляемых МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» на текущий финансовый год за счет средств бюджета города Барнаула в соответствии с расчетным нормативом финансирования учреждений на текущий финансовый год, в том числе базовым нормативом финансирования по ФОТ «ЦЭВ «Песнохорки», с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания базового норматива финансирования по ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», учитывающих специфику деятельности и оказания образовательной услуги МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

3.2. Размер ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» определяется приказом комитета по образованию города Барнаула (далее – Комитет) в соответствии с утвержденным нормативом финансирования МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» на содержание одного учащегося по ФОТ и изменяется только в случае изменения стоимости единицы муниципальной услуги, а также при возложении на МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» новых задач и передаче МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» соответствующих функций.

4. Распределение ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

4.1 ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» распределяется:

- на ФОТ педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дополнительного образования (педагог дополнительного образования, методист, концертмейстер, педагог- организатор);
- на ФОТ административно-управленческого персонала (директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР, заведующий отделом, главный бухгалтер);
- на ФОТ учебно-вспомогательного персонала (бухгалтер, секретарь, зав. складом мягкого инвентаря, техник-программист, художник);
- на ФОТ обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, вахтер);

4.2. Руководитель МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах выделенных средств.

Количество штатных единиц административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам различной направленности, рассчитывается с учетом рекомендаций, изложенных в письме Комитета от 21.12.2010 №1056-И «О штатах муниципальных учреждений дополнительного образования», в пределах выделенных средств.

Количество штатных единиц административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам исключительно социально-педагогической направленности, рассчитывается с учетом рекомендаций, изложенных в письме Комитета от 15.12.2011 №1799-И «О штатах муниципальных учреждений дополнительного образования по виду МБОУДОДООЦ, МАОУДОД ДООЦ», в пределах выделенных средств.

4.3. Рекомендуемая доля расходов на оплату труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в общем фонде оплаты труда МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» не более 40%.

5. Порядок установления окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

5.1. Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливаются руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» на основании отнесения занимаемых должностей работников к профессиональным группам согласно требованиям к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемых работ, не ниже минимальных окладов (Приложение 1).

5.2. Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам проводится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

5.3. К окладам педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории (Приложение 2);
- за уровень образования (Приложение 3);

6. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

6.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- районный коэффициент к заработной плате;

6.1.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа, но не менее 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

6.1.2. МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время;

6.1.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной

ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.1.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6.1.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания работнику МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

6.1.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

6.1.7. Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и начисляется на всю заработную плату, включая оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

6.2. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок их установления определяются руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и устанавливаются коллективным договором, локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

7.1. Для педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за стаж работы;
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- за участие в инновационных проектах МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»;
- выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу (первые три года) при наличии экономии ФОТ;
- за качество работы;
- премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) при наличии экономии ФОТ;

7.1.1. За стаж работы устанавливается коэффициент к окладу педагогических работников с учетом педагогического стажа работы (Приложение 4);

7.1.2. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент к окладу с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды:

- за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности) – 1,2;
- за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности), за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности), а также «Мастер спорта международного класса» – 1,1;
- за академическую степень «Магистр», за отраслевые награды: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта» – 1,05.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из коэффициентов (максимальный);

7.1.3. За участие в инновационных проектах педагогическим работникам МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливается коэффициент к окладу – 1,25;

7.1.4. Выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, первые три года устанавливается ежемесячная выплата к окладу. Размер выплаты устанавливается руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах средств, выделенных МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» на оплату труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

7.1.5. Стимулирующие выплаты за качество работы и премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются педагогическим работникам в соответствии с критериями оценки качества работы, утвержденными локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», разработанными на основании Положений об оценке качества работы педагогических и административно-управленческих работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», утвержденных приказом Комитета. Размер стимулирующих выплат устанавливается руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах стимулирующей части ФОТ с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается. Периодичность оценки педагогических работников за качество работы определяется МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» самостоятельно.

7.2. Решение об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам оформляется приказом руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

7.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ.

8. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

8.1. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за качество работы;
- за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности;
- премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) при наличии экономии ФОТ.

8.1.1. Стимулирующие выплаты за качество работы с учетом показателей деятельности работника, с целью его материальной заинтересованности в конечных результатах работы устанавливаются в соответствии с критериями оценки, утвержденными локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» по каждой должности с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки». При разработке критериев учитываются следующие показатели:

- за качественное исполнение должностных обязанностей;
- за сохранность материально-технического оснащения.

8.1.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки в соответствии с критериями оценки результативности и интенсивности труда работников, утвержденными локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки». При разработке критериев учитываются следующие показатели:

- создание условий для оказания качественной муниципальной услуги;
- обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН;
- содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса.

8.1.3. Премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются за эффективную работу работника в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

8.2. Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» определяется руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» согласно установленным критериям оценки деятельности работников, утвержденным локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

8.3. Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» оформляется приказом руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

9. Оплата труда административно-управленческого персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

9.1. Оплата труда руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и административно-управленческого персонала состоит из оклада, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Оклад руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливается трудовым договором в соответствии с квалификацией исходя из утвержденных показателей деятельности и Порядком отнесения муниципальных учреждений образования города Барнаула к группам по оплате труда руководителей, утвержденным приказом Комитета (Приложение 5).

9.3. Оклады заместителей руководителя, заведующего отделом и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

9.4. К окладам руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и административно-управленческого персонала устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории (кроме главных бухгалтеров) (Приложение 2);
- за уровень образования (Приложение 3).

9.5. Руководителю МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и административно-управленческому персоналу устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в разделе 6 Положения.

9.6. Руководителю МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и административно-управленческому персоналу устанавливаются стимулирующие выплаты:

- за стаж работы;
- за качество работы;
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- за участие в инновационных проектах МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»;
- премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) при наличии экономии ФОТ.

9.6.1. Выплата за стаж работы для руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе, заведующего отделом, устанавливается с учетом педагогического стажа, для заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе – с учетом работы в данной должности, для главных бухгалтеров – с учетом стажа работы по специальности (Приложение 4).

9.6.2. Стимулирующие выплаты за качество работы устанавливаются административно-управленческому персоналу с целью его материальной заинтересованности в конечных

результатах работы в соответствии с критериями оценки качества работы, утвержденными локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», разработанными на основании Положений об оценке качества работы педагогических и административно-управленческих работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», утвержденных приказом Комитета с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

9.6.3. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент к окладу с учетом ученой степени по профилю МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», почетного звания или отраслевой награды согласно подпункту 7.1.2 пункта 7.1 раздела 7 Положения;

9.6.4. За участие в инновационных проектах работникам МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливается коэффициент к окладу – 1,25;

9.6.5. Премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются за эффективную работу работника в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

9.7. Руководителю МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат руководителям МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», утвержденным приказом Комитета, по результатам оценки его деятельности за отчетный период. Внешняя оценка результативности профессиональной деятельности руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» проводится экспертной группой Комитета в соответствии с Положением об экспертной группе, созданной для внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителя, утвержденным приказом Комитета.

9.8. В трудовом договоре с руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» предусматривается выплата стимулирующего характера за осуществление МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг. Выплаты производятся за счет средств, получаемых от оказания платных услуг и платных образовательных услуг в соответствии с Порядком назначения руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету, выплаты стимулирующего характера за осуществление муниципальными образовательными организациями деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг, утвержденным приказом Комитета.

9.9. Размер стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» (кроме руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки») определяется по результатам оценки труда руководителем МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах стимулирующей части ФОТ с учетом мнения выборного профсоюзного органа и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается. Периодичность осуществления стимулирующих выплат определяется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, утвержденным локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

9.10. Решение об установлении стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу (кроме руководителя) оформляется приказом руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», руководителю МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» – приказом Комитета.

9.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливается приказом Комитета и не может превышать пятикратный размер.

Среднемесячная заработная плата руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», его заместителей, главного бухгалтера и работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10. Критерии оценки и порядок начисления стимулирующих выплат МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

Конкретный размер надбавки работника за качество выполняемых работ определяется руководителем учреждения в соответствии с перечнем критериев оценки результативности и качества труда работников, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При разработке критериев оценки результативности и качества труда работников следует учитывать показатели качества муниципальной услуги, соответствующие утвержденным стандартам качества предоставления муниципальной услуги в сфере образования, выполняемые работником по своим трудовым обязанностям, возложенным на него трудовым договором.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке).

Критерии оценки и порядок начисления баллов для определения работникам учреждения размера ежемесячной надбавки за достижение качественных показателей в учреждении (Приложение 6)

11. Полномочия руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах утвержденного ФОТ

Руководитель МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах утвержденного ФОТ:

- утверждает структуру и штатную численность работников;
- устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки на каждом рабочем месте, если они не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- определяет размеры окладов работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с коллективным договором, локальными актами МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

12. Заключительные положения

В случае образования экономии заработной платы в МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

Приложение 7.1
к Положению о формировании
и распределении фонда оплаты
труда работников МБУ ДО «ЦЭВ
«Песнохорки»

РАЗМЕРЫ
минимальных окладов педагогических и медицинских работников,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных рекомендуемых окладов, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
	первый	инструктор по физической культуре	5726
	второй	инструктор-методист, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, концертмейстер	6012
	третий	методист, педагог-психолог	6585
	четвертый	старший методист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель валеологии	6871
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников		
2.1.	Средний медицинский персонал		
	третий	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	5874
2.2.	Врачи		
	второй	врачи-специалисты	6153
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
	первый	делопроизводитель, секретарь	3641
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
	первый	лаборант, техник-программист, художник	5145

	второй	заведующий складом, заведующий хозяйством	5228
1	2	3	4
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	первый	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юристконсульт	5311
6.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		аккомпаниатор	3641
7.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
		художник-оформитель, звукооператор	5145
8.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
		режиссер, звукорежиссер, режиссер-постановщик	5311
9.	Профессиональная квалификационная группа «Должности рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		костюмер	3204
10.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
	первый	гардеробщик, дворник, кладовщик, рабочий по уходу за животными, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, подсобный рабочий (грузчик)	3204
11.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
	первый	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электрик	4853
	четвертый	водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы)	6277
12.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		специалист по закупкам	5311

Приложение 7.2
к Положению о формировании
и распределении фонда оплаты
труда работников МБУ ДО
«ЦЭВ «Песнохорки»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
к окладу за наличие квалификационной категории
административно-управленческих
и педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

№ п/п	Квалификационная категория	Коэффициент
1	2	3
1.	Для педагогических работников, аттестованных в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в соответствии с письмом Министерства образования и науки Алтайского края от 09.02.2017 №21-05/05/125 «О проведении аттестации на соответствие занимаемой должности»	
1.1.	На соответствие занимаемой должности с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 0,56 до 0,69 балла	1,03
	от 0,70 до 0,79 балла	1,04
	от 0,80 до 1,00 балла	1,05
1	2	3
1.2.	Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к (первой и высшей) квалификационным категориям, согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»	
1.2.1.	Первая квалификационная категория	1,1
1.2.2.	Высшая квалификационная категория	1,15
2.	Для руководителей, аттестованных в соответствии с приказом Комитета от 26.12.2013 №1598-осн «Об утверждении Положения о порядке аттестации и Порядке проведения квалификационных испытаний руководителей образовательных организаций»	
2.1.	Вновь назначаемый руководитель с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 3,36 до 4,00 баллов	1
	от 4,01 балла и выше	1,1
2.2.	Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) с	

	оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 4,01 до 4,46 балла	1,1
	от 4,47 балла и выше	1,15
3.	Для руководителей и кандидатов на должность руководителя, аттестованных в соответствии с приказом Комитета от 31.07.2017 №1433-осн «Об утверждении Порядка проведения аттестации»	
3.1.	Для кандидата на должность руководителя с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 3,36 до 4,00 баллов	1
	от 4,01 балла и выше	1,1
3.2.	Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 4,01 до 4,46 балла	1,1
	от 4,47 балла и выше	1,15

Приложение 7.3
к Положению о формировании
и распределении фонда оплаты
труда работников МБУ ДО «ЦЭВ
«Песнохорки»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
за уровень образования административно-управленческих,
педагогических и медицинских работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

Уровень образования	Коэффициент
Среднее общее образование	1
Среднее профессиональное образование	1,05
Высшее профессиональное образование	1,1

Приложение 7.4
к Положению о формировании
и распределении фонда оплаты
труда работников МБУ ДО «ЦЭВ
«Песнохорки»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
за стаж работы административно-управленческих,
педагогических и медицинских работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

Стаж работы	Коэффициент
До 5 лет	1
От 5 до 10 лет	1,05
От 10 до 15 лет	1,1
От 15 лет и более	1,15

Приложение 7.5
к Положению о формировании
и распределении фонда оплаты
труда работников МБУ ДО «ЦЭВ
«Песнохорки»

РАЗМЕР
оклада руководителя МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель МОДО	рубль	11761	10456	9149	7841

Приложение 7.6
к Положению о формировании
и распределении фонда оплаты
труда работников МБУ ДО «ЦЭВ
«Песнохорки»

- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Заместителя директора по УВР МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Заместителя директора по АХР МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника методист МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работников педагог дополнительного образования МБУ ДО «ЦЭВ Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работников педагог-организатор МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работников концертмейстера МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Заведующий хозяйством МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: секретарь МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: художник МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Заведующий складом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Вахтер МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
- Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника: Уборщик помещений МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»