

Согласовано:
решением Общего собрания
работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
Протокол № 1 от «15» 08 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
О.Н. Камалова
Приказ № 100 от «15» 08 2016г.



«Согласовано»:
Председатель профкома
МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»
Л.Н. Попова
Председатель Управляющего совета
_____ / А.П. Чадаева

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр эстетического воспитания «Песнохорки»»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федеральных Законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Кодекса профессиональной этики педагогических работников Алтайского края, иных нормативных актов Российской Федерации.
- 1.2. Настоящее Положение является основной частью документов, регламентирующих отношения участников образовательного процесса.
- 1.3. Положение представляет собой результат договоренностей участников образовательного процесса о принципах профессиональной этики, основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива МБУ ДО «Центр эстетического воспитания «Песнохорки».
- 1.4. Целями Положения являются:
 - установление этических норм и правил поведения членов педагогического коллектива для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета педагогических работников образовательного учреждения;
 - регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе образовательной деятельности.
- 1.5. Положение служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении

- 1.6. к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
- 1.7. Педагогическому работнику, состоящему в трудовых отношениях с МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» рекомендуется в своей ежедневной деятельности соблюдать настоящее Положение.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1. Педагогический коллектив в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, его прав и свобод, неприкосновенности частной жизни, личной и семейной тайны, защиты чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Педагоги МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считают своей обязанностью:
- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, повышать эффективность работы учреждения;
 - в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
 - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - з) уведомлять администрацию обо всех случаях каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - и) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

- различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.3. Педагогические работники стремятся быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Педагогические работники принимают меры по недопущению коррупционно опасного поведения, стремятся быть примером честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники:
- а) проявляют терпимость и уважение к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) вежливы, доброжелательны, предупредительны, сдержаны, справедливы, пунктуальны.
- 2.6. Педагогические работники корректны, выдержанны, тактичны и внимательны, уважают честь и достоинство человека, доступны и открыты для общения.
- 2.7. Педагогические работники стремятся соблюдать культуру речи, не допускают использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубых высказываний.
- 2.8. Внешний вид педагогического работника соответствует этическим нормам.

3. Ответственность за нарушение Положения

- 3.1. Нарушение педагогическими работниками настоящего Положения рассматривается на административных совещаниях и совещаниях конфликтной комиссии.
- 3.2. Соблюдение педагогическими работниками требований Положения учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, проступка, несовместимого с продолжением

данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.