

Принято на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО "ЦЭВ "Песнохорки"

«15 августа 2016 г.

«Согласовано»:

Председатель профкома

МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»

Л.Н. Попова / Л.Н. Попова

Председатель Управляющего совета

А.П. Чадаева / А.П. Чадаева

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора МБУ ДО «ЦЭВ

«Песнохорки»

Т.О.Н. Камалова

Приказ № 100 от «15.08» 2016 г.



**Положение  
о формировании и распределении фонда оплаты труда  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр эстетического воспитания «Песнохорки»»  
Индустриального района г. Барнаула**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о формировании и распределении фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр эстетического воспитания «Песноорки» Индустриального района г. Барнаула (далее - Положение) разработано в соответствии с распоряжением администрации г. Барнаула от 16.10.2013 № 345-р «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей, финансируемых за счет средств бюджета города.

1.2. Положение устанавливает формирование и распределение фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр эстетического воспитания «Песноорки» (далее - Учреждение) с учетом уровня образования, квалификации и педагогического стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Учреждения на основе применения должностных окладов работников (далее - оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города.

1.4. Заработная плата состоит из базовой и стимулирующей части по категориям персонала.

1.5. Базовая часть ФОТ для педагогического персонала обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из объема

1.6. воспитательно-образовательной работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогического персонала Управляющим советом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

1.7. Базовая часть ФОТ обслуживающего персонала обеспечивает гарантированную оплату труда работникам исходя из объема выполняемых работ. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы обслуживающего персонала директором МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом Учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы. Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

**1.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.**

1.11. Условия оплаты труда, включая размер минимального должностного оклада или ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и ставкам, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

## **2. Формирование ФОТ МБУ ДО «Центр эстетического воспитания «Песнохорки»**

2.1. Формирование ФОТ Учреждения осуществляется в пределах ассигнований, предоставляемых Учреждению на текущий финансовый год за счет средств бюджета города в соответствии с расчетным нормативом подушевого финансирования учреждений на текущий год (в том числе нормативом финансирования в расчете на одного ребенка в год по фонду заработной платы и начислениям) с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам и категориям учреждений, поправочных коэффициентов для данного образовательного учреждения, утвержденных постановлением администрации города.

2.2. ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» делится на фонд оплаты труда работников (далее – ФОТр) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей (далее - ФОТцст) и рассчитывается по формуле:  $\text{ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»} = \text{ФОТр} + \text{ФОТцст}$ .

2.3. ФОТцст МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» формируется учредителем – комитетом по образованию г. Барнаула (далее – Комитет). Формирование ФОТцст осуществляется по следующей формуле:

$\text{ФОТцст} = \text{ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»} \times \text{ц}$ , где:

ц – централизуемая доля ФОТ, размер которой устанавливается Комитетом.

Рекомендуемая доля «ц» для учреждения по направлениям художественно-эстетической, военно-патриотической, технической, экологобиологической и спортивной направленности 0,6% ФОТ, для учреждений по направлению оздоровительно-образовательной деятельности не превышает 1,0% ФОТ.

2.4. Распределение ФОТцст устанавливается в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат руководителям МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и с учетом постановления администрации города от 07.11.2012 № 3255 «Об утверждении стандартов качества предоставления муниципальных услуг в сфере образования».

### **3. Распределение ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»**

3.1. При распределении ФОТ МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» выделяются части, направляемые:

- на оплату труда административно-управленческого персонала (ФОТ административно-управленческого персонала: директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР, заведующий отделом);
- на оплату труда педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дополнительного образования (ФОТ педагогического персонала: педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор, концертмейстер);
- на оплату труда учебно-вспомогательного персонала (ФОТ учебновспомогательного персонала: секретарь-делопроизводитель, заведующий складом, художник);
- на оплату труда категорий работников обслуживающего персонала (ФОТ обслуживающего персонала: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож-вахтер, дворник, уборщик служебных помещений);

–на оплату компенсационной части ФОТ: выплаты за работу в особых условиях, оплату за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника во время повышения квалификации или учебном отпуске, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, выходные и рабочие дни, ночное время и др. в размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2. Директор МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части ФОТ. При этом доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, в базовой части ФОТ устанавливается Учреждением самостоятельно, но не менее фактического размера указанной доли за предыдущий финансовый год (не менее 70% - с учетом компенсационных выплат).

3.3. ФОТ<sub>р</sub> состоит из базовой части и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$ФОТ_r = ФОТ_б + ФОТ_{ст}$ , где:

ФОТ<sub>б</sub> – базовая часть заработной платы;

ФОТ<sub>ст</sub>– стимулирующая часть заработной платы.

Соотношение базовой и стимулирующей части ФОТ педагогического и административно-управленческого персонала: 85% и 15% соответственно.

Соотношение базовой и стимулирующей части ФОТ обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала: не менее 89% и 11% соответственно.

3.4. Базовая часть ФОТ педагогического персонала составляет гарантированный оклад работника и состоит из общей и специальной частей.

#### **4. Расчет базовой части оплаты труда**

##### **педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»**

4.1. Размер минимального оклада педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», рассчитывается по формуле:

$$МРО = РБЕ \times K_{общ} \times K_{спец}, \text{ где:}$$

МРО – размер минимального рекомендуемого оклада педагогических работников;

РБЕ – рекомендуемая базовая единица в размере 4483,90 рублей;

$K_{общ}$  – коэффициенты общей части минимального рекомендуемого оклада;

$K_{спец}$  – коэффициенты специальной части минимального рекомендуемого оклада.

4.2. Общая часть минимального оклада включает выплаты за квалификационную категорию, образование, стаж педагогической деятельности и квалификационно-профессиональную группу занимаемой должности.

Коэффициенты общей части минимального оклада ( $K_{общ}$ ) педагогических работников, рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{общ}} = A \times O \times C \times \Gamma, \text{ где:}$$

A – коэффициент квалификации;

O – коэффициент образования;

C – коэффициент стажа;

Г – коэффициент группы должностей педагогических работников.

4.2.1. Коэффициент квалификации педагогических работников определяется в соответствии с уровнем квалификационной категории.

№ п/п	Квалификационная категория	Коэффициент
1	2	3
1.	<b>Для работников, аттестованных по условиям, действовавшим до вступления в силу приказа Минобрнауки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209</b>	
1.1.	II квалификационная категория	1,05
1.2.	I квалификационная категория	1,10
1.3.	высшая квалификационная категория	1,15
2.	<b>Для работников, аттестованных в соответствии с приказами Минобрнауки Российской Федерации от 24.03.2010 №209, администрации Алтайского края от 07.02.2012 №437</b>	
2.1.	<b><i>Подтверждение соответствия занимаемой должности</i></b>	
2.1.1.	с оценкой результатов квалификационного испытания от 0,566 до 0,7 балла	1,03
2.1.2.	с оценкой результатов квалификационного испытания от 0,70 до 0,79 балла	1,04
2.1.3.	с оценкой результатов квалификационного испытания от 0,8 до 1,0 балла	1,05
2.2.	<b>Соответствие уровню квалификации согласно приказу Минобрнауки Российской Федерации от 24.03.2010 №209</b>	
2.2.1.	I квалификационная категория	1,10
2.2.2.	высшая квалификационная категория	1,15
3.	<b>Для руководителей, аттестованных по условиям, действовавшим до вступления в силу приказа Минобрнауки Российской Федерации от 24.03.2010 №209</b>	
3.1.	I квалификационная категория	1,10
3.2.	высшая квалификационная категория	1,15

4.	<b>Для руководителей, аттестованных в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула от 26.04.2011 №258-осн на соответствие занимаемой должности</b>	
4.1.	<i>вновь назначаемый руководитель от 3,3 до 4,3 балла</i>	1,0
4.2.	<i>для работающего или вновь назначенного руководителя</i>	
4.2.1.	от 4,3 до 4,5 балла	1,10
4.2.2.	от 4,5 до 5,0 балла	1,15

4.2.2. Коэффициент образования педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» определяется в соответствии с уровнем образования.

<b>Уровень образования</b>	<b>Коэффициент</b>
среднее (полное) общее образование	1,00
среднее профессиональное образование	1,05
высшее профессиональное образование	1,10

4.2.3. Коэффициент стажа педагогических работников определяется согласно педагогическому стажу.

<b>Стаж педагогической и медицинской работы (группа стажа)</b>	<b>Коэффициент</b>
стаж педагогической работы до 5 лет	1,00
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,05
стаж педагогической работы от 10 до 15 лет	1,10
стаж педагогической работы от 15 лет и более	1,15

4.2.4. Коэффициент группы должностей педагогических работников определяется в соответствии с профессионально-квалификационными группами.

<b>Группа</b>	<b>Должности</b>	<b>Коэффициент</b>
I	Инструктор по физической культуре, спортсменинструктор, инструктор по плаванию	1,00

II	Тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, методист, инструктор-методист, педагог-организатор, художественный руководитель, режиссер-постановщик, социальный педагог, старшая медицинская сестра, концертмейстер	1,05
III	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, руководитель структурного подразделения, заведующий филиалом, заведующий библиотекой, врач, учитель-валеолог	1,10
IV	Педагог-психолог, клинический психолог (детский невролог, детский психиатр, врач-нарколог), старший методист	1,15
V	Заведующий отделом, главный бухгалтер, учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,20
VI	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1,25

4.3. Размеры минимальных окладов педагогических работников без учета районного коэффициента и коэффициентов специальной части рассчитываются в соответствии с формулой расчета общей части минимального оклада:  $MPO_{\text{общ}} = РБЕ \times K_{\text{общ}}$ , где:

РБЕ – рекомендуемая базовая единица в размере 4483,90 рублей;  $K_{\text{общ}}$  – коэффициенты общей части минимального рекомендуемого оклада.

Наименование должности	Образование	Квалификационная категория	Размер минимального рекомендуемого оклада с учетом стажа педагогической, медицинской работы (рублей)			
			до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
Инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, инструктор по	высшее профессиональное	высшая	5376,4 4	5645,2 5	5914,0 8	6182,9 0
		первая	5142,6 7	5399,8 1	5656,9 4	5914,0 8
		вторая	4908,9 1	5154,3 7	5399,8 1	5645,2 5

		без категори и	4675,1 6	4908,9 1	5142,6 7	5376,4 4
--	--	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

плаванию						
	среднее профессиона льное	высшая	5132,05	5388,65	5645,25	5901,86
		первая	4908,91	5154,37	5399,81	5645,25
		вторая	4685,78	4920,07	5154,37	5388,65
		без категории	4462,65	4685,78	4908,91	5132,05
Тренерпреподаватель, педагог дополнительного образования, методист, инструкторметодист, педагогорганизатор, художественный руководитель, режиссерпостановщик, социальный педагог, старшая медицинская сестра, концертмейстер	высшее профессиона льное	высшая	5645,25	5927,52	6209,78	6492,04
		первая	5399,81	5669,80	5939,78	6209,78
		вторая	5154,37	5412,08	5669,80	5927,52
		без категории	4908,91	5154,37	5399,81	5645,25
	среднее профессиональ ное	высшая	5388,65	5658,09	5927,52	6196,95
		первая	5154,37	5412,08	5669,80	5927,52
		вторая	4920,07	5166,08	5412,08	5658,09
		без категории	4685,78	4920,07	5154,37	5388,65
Заместитель директора по АХР, руководитель структурного подразделения, заведующий филиалом, заведующий	высшее профессиона льное	высшая	5914,08	6209,78	6505,49	6801,18
		первая	5656,94	5939,78	6222,63	6505,49
		вторая	5399,81	5669,80	5939,78	6209,78
		без категории	5142,67	5399,81	5656,94	5914,08
		высшая	5645,25	5927,52	6209,78	6492,04



библиотекой, врач, учительвалеолог	среднее профессиона льное	первая	5399,81	5669,80	5939,78	6209,78
		вторая	5154,37	5412,08	5669,80	5927,52
		без катего- рии	4908,91	5154,37	5399,81	5645,25
Старший методист клинический психолог (либо педагог- психолог, детский	высшее профессиона льное	высшая	6182,90	6492,04	6801,18	7110,33
		первая	5914,08	6209,78	6505,49	6801,18
		вторая	5645,25	5927,52	6209,78	6492,04
		без катего- рии	5376,44	5645,25	5914,08	6182,90
Заведующий отделом, главный бухгалтер, учительлогопед, учитель- дефектолог	высшее профессиона льное	высшая	6451,72	6774,30	7096,89	7419,48
		первая	6171,21	6479,77	6788,34	7096,89
		вторая	5890,70	6185,24	6479,77	6774,30
		без категории	5610,19	5890,70	6171,21	6451,72
Директор, заместитель директора по учебновоспитательной работе	высшее профессиона льное	высшая	6720,54	7056,57	7392,60	7728,62
		первая	6428,34	6749,76	7071,18	7392,60
		вторая	6136,15	6442,96	6749,76	7056,57

4.4. Специальная часть минимального оклада включает выплаты за ученую степень, почетное звание и отраслевые награды.

Коэффициенты специальной части минимального оклада ( $K_{\text{спец}}$ ) педагогических работников, рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{спец}} = P_{\text{сз}} \times K_o \times K_c \times K_{\text{гр}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{сз}}$  – коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды:

1,2 – за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности);

1,1 – за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности); за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности), а также за звание: «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; 1,05 – за академическую степень «Магистра».

Для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта» устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,05 за счет средств специальной части фонда оплаты труда.

При наличии у педагогических работников нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

$K_0$  – коэффициент специфики учреждения:

1,05 – за работу в оздоровительно-образовательных центрах;

1,25 – за работу специалисту, курирующему инновационно- муниципальный проект учреждений по направлению оздоровительно- образовательной деятельности (психолого- педагогического профиля);  $K_c$  – коэффициент специфики местности: 1,25 – за работу в сельской местности;  $K_{гр}$  – коэффициент специфики группы:

1,15 – за работу тренера в группах олимпийского резерва;

4.5. Молодым специалистам, выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливается на первые 3 года ежемесячная выплата к окладу. Размер поощрительной надбавки определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда.

4.6. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров оклада, установленного с учетом уровня образования, стажа и квалификации, а также повышений по основаниям, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

4.7. За выполнение дополнительной работы, не входящей в круг обязанностей педагогических работников МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки», директором учреждения в соответствии с действующим трудовым законодательством устанавливаются доплаты за увеличение объема выполняемой работы в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда.

## **5. Расчет стимулирующей части оплаты труда педагогических работников**

- 5.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогов МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 5.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются директором МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» по согласованию с Управляющим советом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
- 5.3. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».
- 5.4. Для увеличения стимулирующей части ФОТ работников директор МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» вправе использовать до 50% ежегодного объема средств доходов от приносящей доход деятельности (за исключением спонсорской помощи).

## **6. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

- 6.1. Заработная плата работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из базовой части и стимулирующих выплат.

Базовая часть состоит из минимального оклада (ставки) и выплат компенсационного характера. Размер минимальных окладов (ставок) учебновспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный рекомендуемый оклад (ставка), руб.
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	3354,90
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

	1 квалификационный уровень	диспетчер, лаборант, техникпрограммист	3891,68
	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	4473,20
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист, инженер сцены, экономист, юрисконсульт	4473,20
2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	4473,20
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	художник, библиотекарь, звукооператор		3891,68
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	режиссер, звукорежиссер		4741,59
	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		

	костюмер		2952,31
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	2683,92

	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2952,51
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	3891,68
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и	4473,32
		7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	4741,59
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5032,35

Стимулирующий фонд может быть увеличен за счет экономии ФОТ, в том числе за счет оптимизации численности работников.

- 6.2. В числе выплат стимулирующего характера устанавливается надбавка за качество выполняемых работ с учетом качественных показателей деятельности работника в целях его материальной заинтересованности в конечных результатах работы.
- 6.3. Размеры и условия выплат стимулирующего характера для учебновспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета, мнения Управляющего совета МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».
- 6.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются директором МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» по согласованию с профсоюзным комитетом, Управляющим советом МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
- 6.5. Решение об установлении стимулирующих выплат учебновспомогательному и обслуживающему персоналу оформляется приказом директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки».
- 6.6. Если работник не отработал норму рабочего времени, то начисление заработной платы производится пропорционально отработанному времени.
- 6.7. Размер оплаты труда не может быть менее установленного действующим законодательством размера МРОТ.

## **7. Расчет оклада директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и заместителей директора по УВР, АХР**

- 7.1. Заработная плата директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» и его заместителей состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 7.2. Заработная плата директора не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.
- 7.3. Размер оклада директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей в соответствии с постановлением главы города от 22.08.2008 № 2340 «Об утверждении Положения о порядке

отнесения муниципальных образовательных учреждений г. Барнаула к группам по оплате труда руководителей».

7.4. Оклад руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$OP = РБЕ \times A \times O \times C \times \Gamma \times П_{сз} \times K_p \times K_o \times K_c, \text{ где:}$$

OP – оклад руководителя;

РБЕ – рекомендуемая базовая единица в размере 4483,90 рублей;

A – коэффициент квалификации;

O – коэффициент образования;

C – коэффициент стажа (для руководителей, заместителей руководителя по учебно-воспитательной работе, руководителей структурных подразделений – с учетом педагогического стажа и действующего порядка определения стажа педагогической работы, для заместителей руководителя по административнохозяйственной работе – с учетом работы на данной должности, для заведующих отделом, главных бухгалтеров, заведующих библиотекой – с учетом стажа работы по специальности);

Г – коэффициент группы должностей руководителя;

П<sub>сз</sub> – коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

K<sub>p</sub> – коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений:

1 группа – коэффициент 1,8;

2 группа – коэффициент 1,6;

3 группа – коэффициент 1,4;

4 группа – коэффициент 1,2; K<sub>o</sub> – коэффициент специфики учреждения:

1,05 – за работу в оздоровительно-образовательных центрах;

K<sub>c</sub> – коэффициент специфики местности: 1,25 – за работу в сельской местности.

7.5. Оклады заместителей директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» устанавливаются согласно общей схеме расчета оклада педагогического работника:

с коэффициентом 1,25 для должности заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе; с коэффициентом 1,1 для должности заместителя руководителя по

административно-хозяйственной работе.

7.6. Оклады для других должностей административно-управленческого персонала устанавливаются согласно общей схеме расчета минимального рекомендуемого оклада педагогического работника:

с коэффициентом 1,2 для должностей: заведующий отделом и главный бухгалтер; с коэффициентом 1,1 для должностей: руководитель структурного подразделения (заведующий филиалом) и заведующий библиотекой.

7.7. Выплаты компенсационного характера для директора и его заместителей осуществляются из специальной части ФОТ административно-

управленческого персонала в порядке, установленном для педагогического персонала МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» действующим законодательством.

7.8. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» осуществляются за счет стимулирующей части ФОТ, предусмотренной для категории административно-управленческого персонала.

7.9. В трудовом договоре с директором МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности.

## **8. Полномочия директора МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки»**

8.1. Директор МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах фонда оплаты труда, без учета фонда на выплату стимулирующих надбавок:

- утверждает структуру и штатную численность учреждения;
- устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки работников на каждом рабочем месте, если они не установлены федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- определяет размеры окладов, размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- устанавливает нормированные задания работникам с повременной оплатой труда и оплату труда за фактически выполненный объем работ.

8.2. Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Управляющего совета МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» в пределах ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника, не ограничиваются.

8.3. Директор МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» использует экономию фонда оплаты труда при проведении мероприятий по оптимизации численности работников на увеличение заработной платы работникам.

## **9. Заключительные положения**

9.1. При недостаточности средств базовой части ФОТ на выплату окладов педагогическому или обслуживающему персоналу, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части ФОТ.

9.2. Повышение минимальных окладов (ставок), окладов, стимулирующих выплат осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

9.3. При образовании экономии заработной платы в МБУ ДО «ЦЭВ «Песнохорки» средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.



